

## INFORME ANUAL GESTIÓN DEL CONSEJO DE SALUD DE ZONA

Consejo de Salud de Zona	Sierra de Albarracín
AÑO	2022
Actividades y acuerdos más destacables (puedes marcar con una x las que te señalamos o poner "Otras")	<ul> <li>X Actividades relacionadas con la pandemia COVID-19</li> <li>X Agenda comunitaria del Equipo de Atención Primaria</li> <li>X Presentación del Acuerdo de Gestión Clínica</li> <li>X Análisis/ diagnóstico de la zona de salud</li> <li>X Identificación/mapeo de activos comunitarios</li> <li>X Presentación de proyectos comunitarios</li> </ul>
	<ul> <li>X Otras (explicar debajo)</li> <li>Otras actividades relevantes y comentarios:         <ul> <li>EPS en Brote de Gastroenteritis en Guadalaviar</li> <li>Debate y búsqueda de soluciones colectivas frente al estado actual y futuro del Transporte Sanitario Urgente en la ZBS de la Sierra de Albarracín</li> <li>Debate y búsqueda de soluciones colectivas frente a la actual situación de carencia de personal médico en el Centro de Salud</li> <li>Seguimiento de las propuestas de temas a tratar, analizar y trabajar, a través de grupos de trabajo, desde el Consejo de Salud</li> <li>Limpieza, acondicionamiento de los consultorios y conexiones a internet</li> <li>Plan de Igualdad Comarcal para erradicar la Violencia de Género</li> <li>Proyecto DESAs</li> </ul> </li> </ul>
Canales de comunicación del Consejo de Salud	<ul> <li>(Ejemplo: Blog, redes sociales, tablón anuncios, buzón de sugerencias):</li> <li>BLOG: http://apsmasierraalbarracin.blogspot.com/</li> <li>INSTAGRAM: https://www.instagram.com/apsma21/_</li> <li>FACEBOOK: https://www.facebook.com/profile.php? id=100074964848676_</li> <li>TWITER: https://twitter.com/APSMA3_</li> <li>Grupo de Trabajo de What's app</li> <li>Lista de Correos electrónicos</li> <li>Tablón/Corcho propio en el Centro de Salud</li> <li>Buzones de sugerencias en los 23 consultorios de la ZBS</li> </ul>



Cambios en la composición	Presidente: Nacho Castillón Alfayé
del Consejo	Secretario: Juan Antonio Cerón Pérez
	Vocales: Ramón Hernandez Lahuerta, Helena Esteva de Andrés, Mª Carmen Almazán, Mª Mar Dominguez Redondo, Luis Miguel Folgado Ricart, Ana Verdecho, Silvia Catalán Garzón, Cristina Yusta Rodrigo, Eva Camacho Vela, Jose Luis Agustén Gil, Emilio Torán Sanchez, Rufo Soriano Pérez, Rebeca Bernard, Sagrario Sanz Muñoz, Raquel Gonzalez Vilanova, Francisca Catalán, Begoña Sierra y Tomás Almazán.
Número de reuniones	1 (22-6-22)
celebradas	
Número de actas enviadas	<b>1</b> (22-6-22)
Observaciones/	Desde el EAP se nos hace muy difícil llegar a las 2 reuniones del
Otra información de interés	CSZ al año ya que la convocatoria, su difusión, elaboración y paso
	a limpio de las actas, actualización de la renovación de cargos,
	cumplimentación de cuestionarios y formulariosson actividades
	que debemos hacer en nuestro tiempo libre y fuera de nuestro
	horario laboral. Y a día de hoy los y las miembros del EAP estamos
	horario laboral. Y a día de hoy los y las miembros del EAP estamos sobrepasados asumiendo en nuestro trabajo habitual una ingente
	horario laboral. Y a día de hoy los y las miembros del EAP estamos sobrepasados asumiendo en nuestro trabajo habitual una ingente cantidad de Programas, Proyectos y Protocolos propuestos por la
	horario laboral. Y a día de hoy los y las miembros del EAP estamos sobrepasados asumiendo en nuestro trabajo habitual una ingente

sobrepasados asumiendo en nuestro trabajo habitual una ingente cantidad de Programas, Proyectos y Protocolos propuestos por la DAP en nuestros AGs anuales, además de la atención clínica urgente, a demanda, programada y administrativa que conlleva nuestro trabajo diario...por no decir toda la Acción Comunitaria llevada a cabo de forma voluntaria y sin tan apenas reconocimiento económico ni laboral. En la Sierra de Albarracín hay poca cultura de participación y sin el soporte, seguimiento e impulso desde el EAP, el CSZ no tendría tan apenas actividad a pesar del interés que suscita el mismo en la propia ZBS por parte de la población.

Intentaremos cumplir con el mínimo obligatorio exigido, pero creemos que ya que es una línea estratégica prioritaria del SALUD,

creemos que ya que es una línea estratégica prioritaria del SALUD, de la Participación en Salud, impulsada desde la DAP del Sector IV y la Estrategia Comunitaria de Aragón, solicitamos el suficiente reconocimiento y apoyo para considerar el tiempo dedicado al CSZ como tiempo de trabajo (no tanto para cobrarlo como para que se vea desde el EAP una actividad laboral más con el mismo nivel de prioridad e importancia que otros programas que se asumen desde el EAP como el Paciente Diabético, el Paciente Crónico Completo, Uso Racional del Medicamento, Consultas Monográficas...)

Necesitamos más apoyos y reconocimiento desde el SALUD para tener un CSZ fuerte, periódico y que de verdad fomente la



participación ciudadana en Salud, demanda que llevamos haciendo desde hace años. Tener un CSZ que solo cumplimente los requisitos mínimos exigidos para aparecer en las páginas web del SALUD nos parece del todo insuficiente, inservible e incluso contraproducente.